

# De Schatkaart

## Nieuwsbrief 4 Schooljaar 2023-2024

Vrijdag 8 maart 2023

**Beste ouders,**

Met deze mooie zonnige dagen merken we dat de lente in aantocht is! Volgende week sluiten we de winter af met een knutselcircuit, waarin alle kinderen verschillende activiteiten gaan doen.

We zijn ondertussen ook druk met het voorbereiden van activiteiten voor de lente. Zo starten we de lente met een gezellig lenteontbijt waarbij de kinderen voor elkaar een ontbijtje gaan maken. Vorig jaar was dit een groot succes en zagen we de kinderen trots binnenkomen met prachtig versierde ontbijtdozen.

Onze daktuin is inmiddels ook klaar voor gebruik. We zullen de aankomende periode met de kinderen de moestuinbakken gaan vullen. Mocht je willen helpen? Laat het ons vooral weten.

In de midden- en onderbouw starten we ook weer met een project van het muziekatelier dat wordt afgesloten met een voorstelling voor de kinderen in theater Vrijburcht.

Er zijn ook een aantal personele ontwikkelingen. Verderop in deze nieuwsbrief kun je hier meer over lezen.

Met vriendelijke groet,  
Fedor en Valeri

### Data en bijzonderheden

Hierbij nog even de belangrijkste data voor de komende periode op een rijtje:

- donderdag 21 maart Start lente met lente ontbijt
- donderdag 28 maart studiedag onderwijs en opvang. Gehele MKC gesloten!
- vrijdag 29 maart Goede Vrijdag - school dicht.
- maandag 1 april 2e Paasdag - school dicht.
- vrijdag 12 april Voorstelling onderbouw Muziek Atelier
- vrijdag 26 april Koningsdag. Halve schooldag. Kinderen om 12.00 uur uit.
- zaterdag 27 april t/m zondag 12 mei Meivakantie - school dicht.



## Personeel nieuws.

Over twee maanden gaan twee teamleden ons MKC verlaten.

**Sharmila Arjoon** heeft een nieuwe uitdaging gevonden in het voortgezet Montessori onderwijs. Sharmila heeft het afgelopen jaar met veel enthousiasme gewerkt op De Schatkaart. Ze werkt al heel lang in het basisonderwijs en ziet een kans om zich verder te ontwikkelen in het middelbaar onderwijs. Ze gaat De Schatkaart, de kinderen en de ouders erg missen. We zijn hard op zoek naar een nieuwe administratief medewerker maar zullen wellicht een korte tijd iets minder goed bereikbaar zijn. Sharmila haar laatste werkdag is 16 april.

**Daan van Beers** heeft een mooie baan aangeboden gekregen bij AVE-Ik als Montessori specialist. Hij zal daar andere leerkrachten en schoolteams begeleiden in het Montessori onderwijs. Daan heeft lang gewerkt als leerkracht en is toe aan een nieuwe stap in zijn loopbaan. Daan zijn laatste werkdag bij ons is op donderdag 25 april.

Wij wensen Daan en Sharmila uiteraard heel veel succes in hun nieuwe uitdagingen en betreuen hun vertrek.

De komende periode gaan wij hard op zoek naar vervanging voor beiden en vragen jullie met ons mee te zoeken naar geschikte kandidaten. In de bijlagen de vacatures die jullie mogen delen met potentiële nieuwe collega's.

## Klein team is kwetsbaar

Wij merken dat we als klein team kwetsbaar zijn bij ziekte en verlof van personeel. Wij zijn als directie ook gymleerkracht en beeldende vorming leerkracht, op vrijdag ook de receptie en we vervangen zoveel mogelijk bij ziekte en verlof van leerkrachten. We vragen de leerkrachten soms een dag extra te werken en zo vangen we het met elkaar zo goed mogelijk op. Wij realiseren ons echter ook dat hier een grens aan zit en dat wij die regelmatig bijna bereiken. Wij willen jullie hier in meenemen omdat het zomaar kan zijn dat wij 's avonds of 's ochtends vroeg een Parro bericht moeten sturen met de mededeling dat jullie die dag je kind(eren) niet kunnen komen brengen omdat er voor de klas geen leerkracht is die dag en ook geen vervanger. Om te voorkomen dat jullie hier compleet door worden overvallen leggen we dit scenario nu alvast aan jullie voor, in de hoop dat het nooit nodig zal zijn. De werkelijkheid is echter helaas dat de vraag eerder is wanneer dit bericht komt i.p.v. of het bericht komt, daar moeten we met elkaar ook eerlijk in zijn.

We vragen jullie dan ook om vooruit te kijken en na te denken hoe je dit gaat opvangen met werk en dergelijke. We zien bij collega scholen vaak dat ouders onderling alvast poules maken per dag van de week, wie elkaars kinderen kan opvangen of dat er alvast overleg is met vrienden, burens, opa's en oma's om vooruit te denken voor wanneer het nodig mocht zijn. Tot nu toe weten wij het met elkaar nog op te lossen, maar daar gaat heel veel energie van ons team in zitten. Wij zien ook de scholen om ons heen worstelen met het tekort aan personeel. Meerdere scholen in Amsterdam zijn zelfs al overgegaan naar een 4 daagse schoolweek. Voor meerdere groepen staan onbevoegde 'leerkrachten', het is de realiteit van vandaag en de komende jaren. Wij onderzoeken, ook in gesprek met de MR, alle mogelijke opties voor de komende jaren om onze bezetting zo goed, volledig en professioneel mogelijk te houden en te krijgen. We houden jullie op de hoogte de komende tijd hoe het verloopt met onze zoektocht naar nieuwe collega's.

## Voorstellen ouders Medezeggenschapsraad (MR) De Schatkaart

Vorig schooljaar zijn wij gestart met de MR. De MR van de school bestaat uit vier leden. In de MR zitten altijd evenveel ouders als leerkrachten/personeel. Namens de school zitten Stefanie van klas Eik en Saïda van klas Linde in de MR. Saïda is tevens voorzitter van de MR. Daarnaast is er vrijwel altijd een directielid aanwezig op uitnodiging bij de vergaderingen van de MR. Hieronder stellen de twee ouderleden van de MR zich nog even extra aan jullie voor:

Mijn naam is Hester van de Kuilen en samen met Patrick zit ik namens de ouders in de medezeggenschapsraad (MR) van De Schatkaart. Ik ben de moeder van Thomas, die in augustus 2022 op de Schatkaart is gestart. Binnen de MR heb ik de taak van secretaris op me genomen.

Sinds iets meer dan een jaar wonen wij met veel plezier op IJburg. Wij genieten van het uitzicht op het water en zijn er inmiddels aan gewend dat het vrijwel altijd waait.

Mijn werkende leven staat in het teken van onderwijs; ik werk met, voor en in het onderwijs. Momenteel houd ik me bezig met leren en onderzoeken van wat nodig is om het lerarentekort aan te pakken, professionalisering van ervaren leraren en een onderwijsvernieuwing in Algerije.



Mijn naam is Patrick van der Honing en zoals Hester al aangaf zitten wij namens de ouders in de medezeggenschapsraad (MR) van De Schatkaart. Ik ben de vader van Karlijn, die bijna vanaf de start in augustus 2022 op de Schatkaart is gestart.

Ons gezin woont alweer sinds eind 2017 op IJburg. Waarvan de oudste van 3 dochters dit schooljaar is gestart in het Voortgezet Onderwijs. Wij genieten van IJburg vanwege het principe “best of both worlds”, te weten: ruimte om te leven en dicht bij de stad.

Mijn werkervaring is veelal gericht op Finance en Management. Na jaren werkzaam te zijn geweest in de bancaire sector en als “Financial” interimmer, ben ik sinds november 2023 werkzaam als (Financial) Business Partner Directie van de SVB. Die expertise kan ik o.a. meenemen om het financiële plaatje van De Schatkaart te bewaken.

**Hebben jullie als ouder een relevante vraag, kwestie of leuk idee om mee te nemen richting de MR, schiet Hester of mij aub aan op het schoolplein of laat een bericht achter in de brievenbus/box bij de receptie. Samen met jullie ouders kunnen we een stem hebben in de keuzes die de school maakt!**

### Muziekatelier

Tijdens een Muziekatelier werkt de klas, samen met de eigen groepsleerkracht, op school aan een echte muziektheatervoorstelling. Samen met de leerkracht worden er liedjes en theater geoefend waarbij de kinderen zelf onderdeel worden van het verhaal. Na 6 lessen spelen zij de voorstelling samen met professionele acteurs/muzikanten in het theater.

De leerkrachten krijgen instructie zodat ze de aankomende periode met de kinderen aan de slag kunnen.

De voorstelling *Tjoek* voor de onderbouwklassen is op 12 april.

De kinderen gaan vanaf school met de bus naar de voorstelling en komen hier ook weer op tijd terug.





De middenbouw heeft de voorstelling *zoals de bomen* op 16 mei.

We vragen jullie hierbij om de kinderen om 8:50 uur naar het theater Vrijburcht te brengen. De klas gaat met de tram terug naar school.

De leerkrachten zullen t.z.t nog meer informatie sturen en hulpouders vragen.

### **TSO Brood & Spelen**

Ook in de opvang is er een landelijk personeelstekort. Dit maakt het moeilijk voor de TSO organisatie van Humankind om mee te groeien met de groei van de school. Om problemen in de toekomst te voorkomen onderzoeken we de komende tijd alvast verschillende opties voor de organisatie van de TSO. Humankind en De Schatkaart zijn in gesprek gegaan met Brood & Spelen, dit is een landelijke TSO organisatie. Zij zullen onderzoeken of het voor hun makkelijker/ haalbaarder is om de TSO voor De Schatkaart mogelijk in de toekomst te organiseren.

